

le intese contenute nei successivi Verbali di accordo, che verranno sottoposti a verifica dei competenti organismi aziendali e sindacali, sono funzionali ad un riassetto della composizione delle competenze tecnico-professionali, all'innovazione ed al ricambio tecnologico da realizzare - con termini e modalità definiti nel Verbale di accordo - Politiche attive attraverso innanzitutto la valorizzazione e il pieno utilizzo delle professionalità interne e poi mediante un processo di selezione e introduzione nell'organico aziendale di nuove competenze funzionali alla realizzazione del prodotto nel mutato scenario di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto

p. la Unindustria - Confindustria Roma

Clemente Susanna Selva

p. la Rai - Radiotelevisione Italiana S.p.A.

Agos *DR* *Alto* *Alto* *Barice* *E. Pettilli*
Arcana Jari

p. la SLC-CGIL

Aluis. De Santis *Stefano* *Bongiorno*

p. la FISTel-CISL

Walter *D'Amico*

p. la UILCOM-UIL

Franco *Milani* *Industria* *Franco*

p. la UGL TELECOMUNICAZIONI

Industria

p. lo SNATER

Felice *R.* *Franco* *Milani*

De Santis

Aluis. De Santis

Milani

Industria

VERBALE DI ACCORDO
RAZIONALIZZAZIONE DEI COSTI

Addì 4 luglio 2013 in Roma, presso la sede di Unindustria – Confindustria Roma si sono incontrati

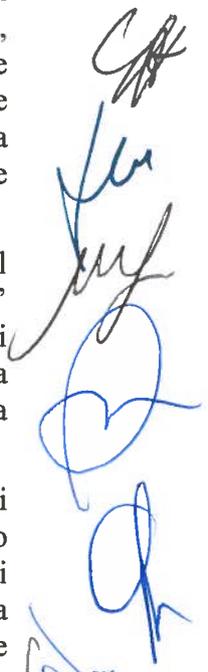
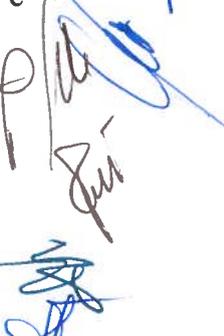
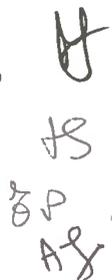
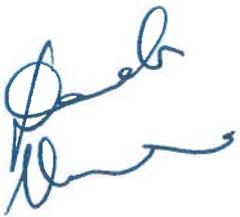
La Rai – Radiotelevisione Italiana S.p.A., assistita da Unindustria – Confindustria Roma

e

la SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI, SNATER Nazionali

Premesso che:

- la Rai ha ribadito la necessità di realizzare un equilibrio strutturale dei conti aziendali al fine di poter attuare incisive azioni di sviluppo e di rilancio, rilevando in particolare che la grave crisi che sta investendo dal 2008 il settore dei media ha, inevitabilmente, avuto ricadute negative sulla situazione economico/finanziaria delle Aziende del Gruppo Rai, determinando una significativa riduzione degli introiti pubblicitari, con conseguenti perdite economiche;
- sono state già avviate incisive azioni di contenimento della spesa volte al risanamento del Gruppo RAI; peraltro il quadro economico/finanziario e' tutt'ora caratterizzato da elementi di criticità che richiedono ulteriori interventi per recuperare efficienza e risparmi e che necessitano, in particolare, di una ancor più marcata e specifica attenzione a tutti i meccanismi di generazione della spesa;
- nel contempo la RAI - in attuazione delle finalità e degli obiettivi di risanamento, nonché di rilancio e sviluppo contenuti nelle linee guida del piano industriale riferito al periodo 2013-2015 - ha manifestato negli scorsi mesi l'esigenza di attuare incisive azioni che portino ad un rafforzamento della competitività, ad una valorizzazione del prodotto, ad una razionalizzazione e



rinnovamento dell'organizzazione aziendale, anche attraverso un processo di trasformazione, di innovazione e valorizzazione delle competenze professionali del personale alle dipendenze dell'Azienda, in linea con le esigenze di adeguamento alle rilevanti innovazioni tecnologiche in corso di evoluzione nel settore dell'emittenza radiotelevisiva, nelle varie articolazioni funzionali e organizzative interessate, in un'ottica multiplatforma e cross mediale;

- per realizzare tali obiettivi è necessario procedere anche ad un cambio mix delle professionalità al fine di adeguare le competenze professionali ai nuovi scenari di sviluppo produttivo ed organizzativo, previsti dal citato Piano Industriale, anche in vista del rinnovo della Concessione di Servizio Pubblico del 2016;
- la Rai ha, pertanto, comunicato alle OO.SS. l'intenzione di voler attivare la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge 223/91 in relazione ad un numero massimo di 120 unità, in aggiunta alle n. 330 risoluzioni già perfezionate a seguito della iniziativa di esodo volontario;
- le Parti hanno quindi avviato un confronto al fine di individuare soluzioni condivise idonee a ridurre e contenere l'impatto sociale del prospettato ridimensionamento, anche dando nuovo impulso all'offerta di incentivi per l'esodo volontario, secondo i termini e le condizioni previsti dalla circolare DG/0004 del 16 gennaio 2013;
- nell'ambito di tale confronto, le OO.SS. hanno ribadito l'esigenza che la riduzione in tema di organici si realizzi in stretta correlazione con la riduzione dei costi esterni e con interventi su tutte le componenti di costo. In particolare, l'Azienda, su richiesta delle OO.SS. dichiara l'obiettivo di ridimensionamento dei compensi e del numero dei collaboratori "esterni" salvaguardando coloro che percepiscono i compensi più bassi, nonché di individuazione di misure idonee alla riduzione del ricorso all'appalto. A tale riguardo, l'Azienda conferma che il percorso di sviluppo e rilancio delineato nelle linee guida del piano industriale prevede nel 2014 una ulteriore riduzione dei costi esterni per beni e servizi nella misura del 7% rispetto al valore registrato nel 2012, salvaguardando al contempo la competitività dell'offerta editoriale;
- le Parti ritengono fondamentale un progetto di sviluppo delle professionalità interne e di risanamento complessivo dell'Azienda, nonché azioni e processi che portino ad un rafforzamento della competitività, ad una valorizzazione del prodotto e ad un rinnovamento, anche in termini di nuove assunzioni rivolte ai giovani attraverso l'istituto dell'apprendistato e di anticipazione dei percorsi di stabilizzazione del personale inserito nel bacino di reperimento professionale;
- le Parti si danno reciprocamente atto che le azioni di rilancio e rinnovamento risultano indispensabili per permettere alla Rai lo sviluppo necessario a mantenere e rafforzare il proprio ruolo di servizio pubblico ed il posizionamento nell'ambito del mercato radiotelevisivo. In tal senso, si danno atto che verrà effettuato, alla ripresa della stagione produttiva, uno specifico incontro finalizzato all'illustrazione delle strategie editoriali.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

**Premesso quanto precede,
le Parti,
convengono quanto segue.**

Art. 1. – Accertamento delle posizioni contributive

1. In funzione di quanto indicato nelle premesse, che costituiscono parte integrante del presente accordo, le Parti convengono che, al fine di ridurre il più possibile le conseguenze sul piano sociale degli interventi di risanamento strutturale dei conti, l'intervento sull'organico interesserà un massimo di n. 120 dipendenti regolati dal CCL quadri, impiegati ed operai e verrà effettuato, sulla base e nei limiti indicati dal presente accordo, contestualmente ad un piano di rilancio e sviluppo delle professionalità interne e di inserimento di nuove risorse.

2. Le Parti, nel condividere l'obiettivo di una piena e concreta attuazione del principio delle pari opportunità tra uomini e donne, convengono che le misure contenute nel piano verranno attuate indipendentemente dalla diversa età prevista per l'accesso ai trattamenti pensionistici per i diversi generi.

3. Il piano ha carattere straordinario ed eccezionale ed è strettamente legato alle esigenze contingenti di rinnovamento e di attuazione delle misure previste dal piano industriale 2013-2015 e, pertanto, il medesimo piano esaurirà, allo stato degli atti, ogni esigenza di operare riduzioni di personale; conseguentemente, l'Azienda si impegna a non avviare ulteriori iniziative di contrazione dell'organico nel periodo di vigenza del citato piano industriale.

4. Al fine di garantire la corretta attuazione delle previsioni contenute nel presente accordo, nonché l'equità e l'oggettività delle misure da intraprendere, il personale, nato fino a tutto il 1952, conferirà delega all'Azienda ad acquisire presso gli Istituti previdenziali la propria posizione contributiva complessiva, secondo il fac-simile allegato, che costituisce parte integrante del presente accordo e che dovrà essere inviato via mail, debitamente compilato e sottoscritto, alla apposita casella di posta elettronica (delega.ecocert@rai.it), entro e non oltre il termine del 22/07/2013. L'Azienda monitorerà costantemente l'acquisizione delle deleghe, sollecitandone l'invio nei tempi previsti.

Alternativamente, il personale interessato consegnerà, entro il medesimo termine, autonomamente alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione - Amministrazione del Personale, gli estratti contributivi complessivi aggiornati.

5. In assenza dell'invio della delega o della presentazione degli estratti contributivi, si riterrà presuntivamente che i lavoratori interessati abbiano comunque maturato i requisiti che saranno definiti in sede di apertura della procedura ex L. 223/1991.

6. Le misure indicate agli articoli seguenti sono alternative e non cumulabili tra loro.

Art. 2. - Piano straordinario di incentivazione all'esodo volontario

1. Le Parti convengono che, eccezionalmente, per il personale che, entro e non oltre il 22/07/2013, presenti la richiesta di adesione al Piano, quale manifestazione di accettazione della proposta incentivante, verrà mantenuta la possibilità di risolvere il rapporto di lavoro entro la data del 31/08/2013 o in data successiva per comprovate ragioni di carattere tecnico e/o organizzativo, alle condizioni e con gli importi previsti dalla circolare DG/0004 del 16 gennaio 2013 (ivi incluso, in via del tutto eccezionale, il cd. "premio di tempestività").

2. L'Azienda precisa che, trascorso il termine del 22/07/2013, non sarà più possibile accedere alle condizioni richiamate, salvo impedimento dovuto ad assenza dal servizio.

Art. 3 - Personale che maturerà i requisiti per il pensionamento entro il 31/12/2015

1. Le Parti concordano sulla possibilità di ricorrere alle misure di accompagnamento alla pensione disciplinate dall'art. 4 della L. 28 giugno 2012 n. 92 e successive modifiche, in favore del personale che maturerà i requisiti stabiliti dalla legge per la pensione anticipata o di vecchiaia, entro il 31/12/2015.

2. Il personale interessato dovrà inviare via mail la manifestazione di interesse alla apposita casella di posta elettronica (richiesta.accompagnamento@rai.it) entro il 31/08/2013, fermo restando l'obbligo di rilascio delega o presentazione estratti contributivi entro il termine indicato al comma 4 del precedente art. 1. Si precisa che in assenza dell'uno o dell'altro le richieste non potranno essere prese in considerazione.

3. L'erogazione degli importi previsti dalla Legge sopra richiamata assorbe la corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso e qualunque forma di incentivo.

Art. 4 - Verifiche del Piano

All'esito del piano di incentivazioni volontarie e delle manifestazioni di interesse pervenute, le Parti effettueranno - il giorno 30/07/2013 - una prima verifica sul numero dei dipendenti interessati dalle misure di esodo distinto per aggregazione geografica e professionale, nonché in merito alla complessiva

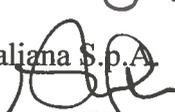
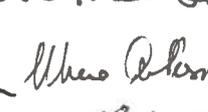
attuabilità delle previsioni dell'art. 4 della L. 28 giugno 2012 n. 92. La possibilità di operare interventi strutturali finalizzati a sopperire alle "emergenze" di organico verrà valutata nell'ambito del Gruppo di lavoro previsto dal vigente CCL su Rai Way entro il prossimo 10 luglio.

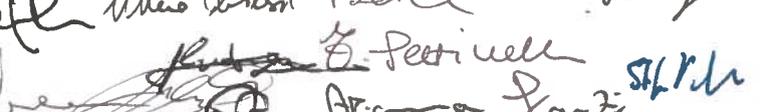
Art. 5 - Personale in possesso dei requisiti per il pensionamento

1. Nel caso in cui all'esito della verifica prevista al successivo comma 4, gli esodi effettuati in base alle precedenti previsioni risultassero inferiori al numero di unità previsto all'art. 1 del presente accordo, la Rai avvierà la procedura di riduzione del personale ex artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 e successive modifiche ed integrazioni per il numero di unità mancanti rispetto al numero di 120 unità sopra previsto, che costituisce in ogni caso il limite numerico massimo.
2. Le Parti si impegnano ad esperire la procedura di cui alla legge n. 223/1991 con esito positivo, entro 7 giorni dalla data di avvio della stessa.
3. Laddove gli esodi effettuati in base alle previsioni di cui agli artt. 2 e 3 del presente verbale di accordo fossero ricompresi tra un minimo di 100 e un massimo di 120 uscite non si procederà ad avviare la citata procedura.
4. Le Parti fissano sin d'ora il termine di verifica entro il 30/09/2013.

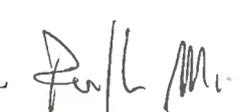
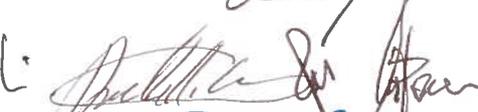
Letto, confermato e sottoscritto

p. la Unindustria - Confindustria Roma  Giuseppe Selva

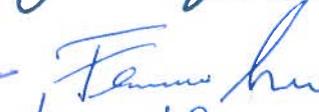
p. la Rai - Radiotelevisione Italiana S.p.A.  Marco Alberti  Francesco  Pizzini

p. la SLC-CGIL  Alberto De Benedetti  E. Petrucci  Arcana Janzi  S. R. de

p. la FISTel-CISL  Alessandro Cusi

p. la UILCOM-UIL  Fulvio M. L. 

p. la UGL TELECOMUNICAZIONI  

p. lo SNATER  

Il/la sottoscritto/a

Cognome.....Nome.....

Matr. Aziendale..... Nato a.....

Il....., codice fiscale.....

Matr. gestione ex ENPALS(1) Residente a

Provincia.....Indirizzo.....CAP.....

Telefono Dipendente dell'Azienda..... (2)

Iscritto a (3)

.....
.....

Vista la necessità, alla luce delle previsioni di cui al Verbale di accordo – Razionalizzazione dei costi del 4 luglio 2013, di accertare la complessiva anzianità contributiva ed il possesso dei requisiti pensionistici, con la presente conferisce

DELEGA

alla RAI – Radiotelevisione italiana SpA, anche nella sua qualità di Capogruppo, ad acquisire presso l'INPS, nonché presso eventuali altri Enti previdenziali, la propria posizione contributiva complessiva e, in particolare, a richiedere, per proprio nome e per proprio conto, gli estratti conto assicurativi.

Esprime altresì, con riferimento a quanto sopra esposto, il proprio consenso informato al relativo trattamento dei dati personali, ivi inclusi se del caso quelli sensibili, in conformità alle vigenti leggi, e, in particolare, nel rispetto delle previsioni del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Luogo e data.....

Firma.....

Note per la compilazione

- (1) Inserire la matricola della Gestione ex ENPALS solo se lavoratore attualmente iscritto a questo Ente;
- (2) Inserire l'azienda di appartenenza: RAI, RAI WAY, RAI CINEMA, RAI NET, ecc.;
- (3) Inserire la denominazione di tutti gli Enti previdenziali di iscrizione, per quanto concerne il trattamento pensionistico, nel corso della carriera lavorativa (ex ENPALS, INPS, INPDAP, ecc.).

[Vertical column of handwritten signatures in blue ink]

[Handwritten signatures and initials in black ink]

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

VERBALE DI ACCORDO
POLITICHE ATTIVE

Addì 4 luglio 2013 in Roma, presso la sede di Unindustria – Confindustria Roma si sono incontrati

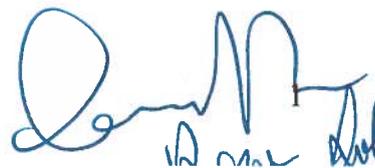
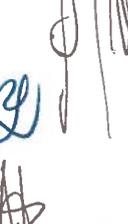
La Rai – Radiotelevisione Italiana S.p.A., assistita da Unindustria – Confindustria Roma

e

la SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI, SNATER

Premesso che:

- le Parti, in attuazione delle finalità e degli obiettivi di cui al Verbale di accordo – Razionalizzazione dei costi sottoscritto in pari data, intendono ridefinire la composizione e le caratteristiche delle professionalità del personale regolato dal CCL per quadri, impiegati ed operai, in linea con le esigenze di adeguamento alle rilevanti innovazioni tecnologiche in corso di evoluzione nel settore dell'emittenza radiotelevisiva mediante lo sviluppo delle piattaforme multimediali nelle varie articolazioni funzionali e organizzative interessate;
- per realizzare tali obiettivi l'Azienda ha ritenuto necessario procedere anche ad un cambio mix delle professionalità al fine di adeguare le competenze professionali del personale, in funzione delle prospettate esigenze di innovazione e adeguamento delle relative competenze tecnico professionali;
- il programma di ridimensionamento dell'organico non è stato in alcun modo dettato da esigenze di dismissione dell'attività ma è stato, al contrario, funzionale ad un riassetto della composizione delle competenze tecnico-professionali e al ricambio tecnologico da realizzare - con termini e modalità definiti dal presente verbale di accordo - attraverso la valorizzazione, l'ottimizzazione ed il pieno utilizzo delle professionalità interne, nonché attraverso un processo di selezione e introduzione nell'organico aziendale di nuove competenze;



oggettivi delle prestazioni, "job posting" e correlate iniziative di formazione; in tale ambito saranno comunque applicate le previsioni contrattuali in materia di livelli di inquadramento;

- prosecuzione del percorso di stabilizzazione del personale a tempo determinato del bacino di reperimento professionale disciplinato dall'accordo 29 luglio 2011, prevedendo un anticipo fino a dodici mesi (con le specifiche di cui ai successivi commi 3 e 4) delle assunzioni a tempo indeterminato rispetto alla data pianificata in applicazione di tale accordo, nonché la stabilizzazione dei lavoratori inseriti in fascia A del bacino (o che vi rientreranno con la verifica riferita al 31/12/2013) per le Sedi Regionali con riconosciute carenze di organico, nonché, in considerazione delle peculiarità di Rai Way e dei diversi accordi vigenti, del personale tecnico di Rai Way.

2. L'Azienda, inoltre, in considerazione del risultato del piano di razionalizzazione degli organici di cui al Verbale di accordo – Razionalizzazione dei costi sottoscritto dalle Parti in data odierna, implementerà le azioni sopra indicate.

In particolare - laddove gli esodi effettuati in applicazione di quanto previsto dal citato accordo risultassero pari o superiori a n. 80 unità e, nell'ipotesi in cui si debba ricorrere alla legge n. 223/1991, con procedura esperita positivamente tra le Parti secondo quanto previsto all'art. 5, comma 2, del Verbale di accordo – Razionalizzazione di costi sottoscritto in data odierna - l'Azienda procederà:

- all'assunzione di ulteriori 75 risorse con contratto di apprendistato;
- all'anticipazione di ulteriori 12 mesi rispetto alla data già pianificata dell'assunzione del personale a tempo determinato inserito nella fascia a) del bacino di reperimento professionale disciplinato dall'accordo 29 luglio 2011;

3. Con riferimento alle previsioni relative alle assunzioni delle risorse inserite nella fascia A del bacino, si precisa che viene prevista una analoga anticipazione nella misura di dodici o ventiquattro mesi per:

- i lavoratori ai quali è stata riconosciuta una garanzia di assunzione a tempo indeterminato in base agli accordi sottoscritti in sede locale a Milano il 02/04/2009 ed il 5/05/2010 ed a Torino il 21/4/2009 ed il 29/03/2011 (a condizione che abbiano soddisfatto i requisiti previsti e specificatamente che abbiano raggiunto i 1.095 giorni di impegno a termine richiesti da tale accordi);

- i lavoratori utilizzati con contratti di somministrazione e successivamente con contratti a termine, che alla data del 30/06/2011 avevano già maturato complessivamente 1.095 giorni di impegno (i cui termini di assunzione a t.i. pianificati in occasione della prima verifica periodica del bacino sono stati già anticipati in base all'accordo di rinnovo del CCL del 7 febbraio 2013, parte "Integrazione Accordo 29 luglio 2011", punto 2).

- i lavoratori del bacino assunti a termine con collocamento obbligatorio (i cui termini di assunzione a t.i. pianificati in base all'accordo del 29 luglio 2011 sono

stati già anticipati di due anni con il citato accordo di rinnovo del CCL del 7 febbraio 2013, parte "Integrazione Accordo 29 luglio 2011", punto 4).

4. Con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato, le Parti concordano che, laddove l'anticipazione sia pari a dodici mesi, le assunzioni con termine fissato entro il 31/03/2014 verranno formalizzate entro il 31/10/2013 (a tali lavoratori vengono equiparati coloro ai quali è stata riconosciuta la garanzia di assunzione a t.i. entro il 31/03/2014 o entro il 31/01/2015 in base agli accordi sottoscritti a Milano e Torino, sopra citati).

Laddove, invece, l'anticipazione sia pari a ventiquattro mesi:

- i lavoratori con termine di assunzione fissato entro il 31/03/2014 verranno assunti a t.i. entro il 30/09/2013 (a tali lavoratori vengono equiparati coloro ai quali è stata riconosciuta la garanzia di assunzione a t.i. entro il 31/03/2014 o entro il 31/01/2015 in base agli accordi sottoscritti a Milano e Torino, sopra citati);

- i lavoratori con termine di assunzione fissato entro il 31/03/2015 verranno assunti a t.i. entro il 31/12/2013 (a tali lavoratori vengono equiparati coloro ai quali è stata riconosciuta la garanzia di assunzione a t.i. entro il 31/12/2015 in base agli accordi sottoscritti a Milano e a Torino, sopra citati).

In entrambe le ipotesi, i lavoratori indicati al punto 5, secondo comma, dell'accordo del 29 luglio 2011 (che erano entrati a far parte del bacino degli assistenti ai programmi del 4/06/2008, pur essendo stati già impegnati in qualità di programmisti registi, e hanno poi optato per l'assunzione a t.i. in qualità di programmisti registi in applicazione del punto 2 ultimo comma del verbale di incontro del 2 luglio 2008), con garanzia di assunzione a tempo indeterminato nel corso del 2013, verranno assunti entro il 30/09/2013.

5. In relazione a quanto sopra concordato, le Parti convengono che le pattuizioni aventi ad oggetto la deroga alla disciplina sulla successione dei contratti a tempo determinato di cui all'art. 5, comma 4 bis, del D.Lgs. n. 368/2001, così come modificato dalla L. n. 247/2007, contenute al punto 1 dell'accordo del 29 luglio 2011 troveranno applicazione sino al 31/03/2018 laddove l'anticipazione della stabilizzazione dei lavoratori inseriti nella fascia a) del bacino sia pari a 12 mesi o sino al 31/03/2017 laddove l'anticipazione sia pari a 24 mesi. Resta inteso che per i lavoratori inseriti nel bacino la deroga opererà fino alla data di assunzione a t.i., che avverrà entro il 31/03/2019 (in caso di anticipo delle assunzioni di due anni) o entro il 31/03/2020 (in caso di anticipo delle assunzioni di un anno). L'ultima verifica ai fini dell'ingresso in fascia b) avverrà, conseguentemente, alla data del 31/03/2015 o 31/03/2016, con i criteri vigenti.

6. L'Azienda si dichiara inoltre disponibile ad anticipare ulteriormente l'assunzione dei lavoratori inseriti nella fascia a) del bacino che siano disponibili a trasferirsi sul territorio su posizioni "vacanti" e nel profilo professionale richiesto per almeno 5 anni. La dimensione dell'anticipazione sarà definita in

relazione ai tempi di stabilizzazione delle risorse di fascia a) presenti nello specifico ambito territoriale.

7. L'Azienda si dichiara altresì disponibile ad adottare interventi premianti volti ad incentivare la mobilità sul territorio dei lavoratori, con la finalità di sopperire alle esigenze contingenti nell'ambito delle Sedi regionali e di Rai Way nei rispettivi perimetri aziendali per un termine limitato e sino all'inserimento di nuove risorse, tenendo conto delle previsioni di cui all'art. 4 del separato accordo sottoscritto tra le Parti in data odierna.

8. Le Parti si danno inoltre reciprocamente atto della necessità di tener conto dell'esigenza di equilibrio tra i tempi di stabilizzazione a tempo indeterminato delle risorse del bacino e delle risorse che verranno assunte con contratto di apprendistato, tenuto anche conto di quanto previsto al punto 34 dell'accordo del 29 luglio 2011.

Art. 3 - Lavoratori impegnati con contratti cd. "atipici"

In relazione a quanto sopra concordato, le Parti procederanno, entro il corrente mese di luglio, ad individuare i criteri di "mappatura" delle tipologie di impegno dei lavoratori utilizzati con contratti cd. "atipici".

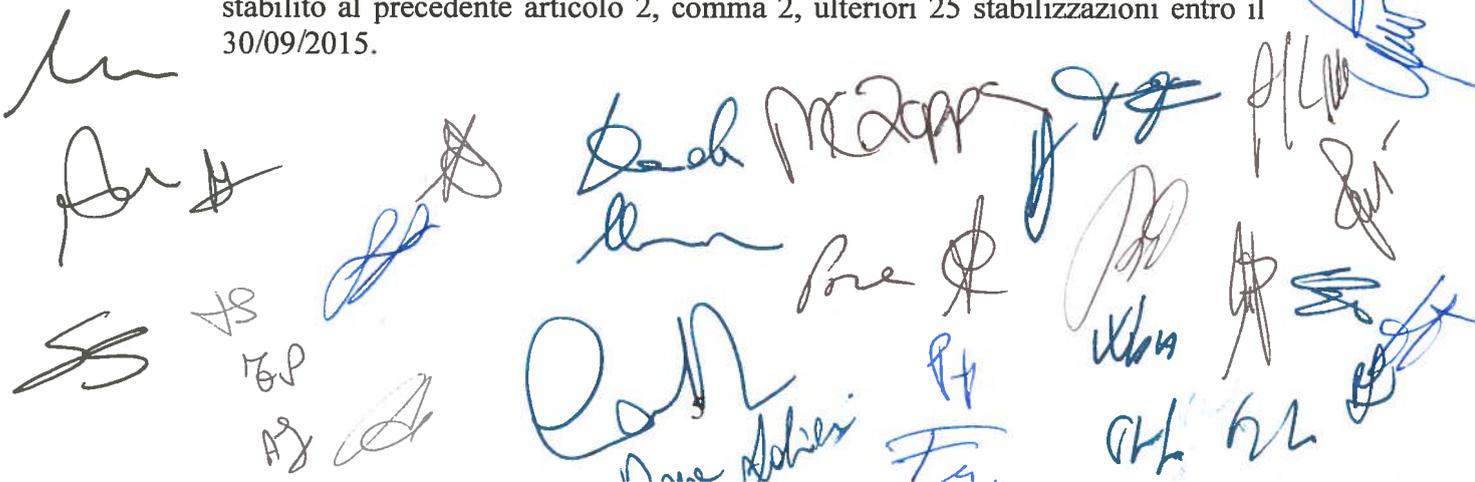
All'esito della mappatura, che si concluderà orientativamente entro il 31/10/2013, le Parti provvederanno alla definizione di garanzie minime inerenti la fruizione della mensa, la possibilità di percepire anticipi sulle spese per trasferte, garanzie minime di utilizzo, nonché misure connesse alla tutela della maternità.

Le Parti individueranno, altresì, in relazione agli esiti della mappatura, l'ambito numerico di riferimento del personale impegnato con contratti cd. "atipici" che verrà successivamente impegnato con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato.

Entro la data del 31/12/2013, in concomitanza con le periodiche verifiche previsti dai vigenti accordi sul bacino, l'Azienda comunicherà i nominativi dei lavoratori interessati.

Nell'ambito di tali lavoratori, verranno individuate, con modalità e criteri da definire, le unità da stabilizzare nell'arco di vigenza del Piano industriale.

In particolare, l'Azienda procederà a stabilizzare le prime 25 unità entro il 30/09/2014 e, laddove il piano di razionalizzazione degli organici effettuato in applicazione di quanto previsto dall'accordo sottoscritto dalle Parti in data odierna determinasse l'uscita di almeno 80 unità e, nel rispetto di quanto stabilito al precedente articolo 2, comma 2, ulteriori 25 stabilizzazioni entro il 30/09/2015.



Spett.li OO.SS.
SLC-CGIL
FISTEL-CISL
UILCOM-UIL
UGL-TELECOMUNICAZIONI
SNATER

Facendo seguito alle Vostre richieste ed al Verbale di accordo – Politiche attive sottoscritto in data odierna, Vi confermiamo la nostra disponibilità ad attuare gli obiettivi espressi con riferimento ai lavoratori impegnati con contratti cd. “atipici”, nell’ambito della trattativa per il rinnovo del CCL.

Vi confermiamo, pertanto, che in attesa di ultimare il confronto previsto dall’art. 3 del citato Verbale di accordo, non terremo conto, ai fini di future utilizzazioni, di eventuali comunicazioni di impugnazione dei contratti cd. “atipici”, inviate al solo scopo di non incorrere nelle decadenze previste dalla vigente normativa di legge.

Cordiali saluti.

Roma, 4 luglio 2013



Francesco Sica
Francesco Pettinelli
Arianna Zanzi

Spett.li OO.SS.
SLC-CGIL
FISTEL-CISL
UILCOM-UIL
UGL-TELECOMUNICAZIONI
SNATER

In relazione alle previsioni contenute nel Verbale di accordo – Politiche attive sottoscritto in data odierna, in merito all'anticipazione delle assunzioni dei lavoratori inseriti nel bacino di cui all'accordo del 29 luglio 2011, l'Azienda conferma la disponibilità ad effettuare un incontro per valutare le specificità del personale a tempo determinato impegnato dalle Società Rai Cinema e Rai Way.

Cordiali saluti

Roma, 4 luglio 2013


Alberto Albani
Francesca Seice
Erosiana Pettinelli
Arcana Jant'

Spett.li OO.SS.

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

UGL-TELECOMUNICAZIONI

SNATER

Con riferimento ai casi dei lavoratori che rientrano nelle previsioni di cui al Verbale di accordo – Razionalizzazione dei costi sottoscritto in data odierna ed abbiano attualmente un contenzioso pendente con l'Azienda, la Rai conferma la propria disponibilità ad esaminare congiuntamente le modalità di applicazione delle predette pattuizioni alle singole posizioni, al fine di verificarne la possibilità di definizione, contemperando l'obiettivo di favorire l'esodo del personale.

Roma, 4 luglio 2013



Francesco Seica

Graziano Pettinelli

Armando Janzi

Spett.li OO.SS.

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

UGL-TELECOMUNICAZIONI

SNATER

Con riferimento alla Vostra comunicazione del 3 luglio 2013, prendiamo atto di quanto da Voi anticipatoci sulla questione degli aumenti periodici di anzianità per il personale assunto successivamente al 6/04/1995.

Premesso che – nella trattativa per il rinnovo del CCL in scadenza a fine 2013 – ogni singola questione dovrà essere contestualizzata rispetto all'insieme del corpo normativo ed economico che andrà a delinearsi, Vi confermiamo che la tematica da Voi sollevata sarà oggetto di confronto nell'ambito della trattativa contrattuale.

Cordiali saluti.

Roma, 4 luglio 2013


Marco De Rosa
Frequenza S.p.A.
Graziosa Petrucci
Arcana Janti